

IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2021/2024 PARTE GIURIDICA
ICS BONVESIN DE LA RIVA
Parte economica 2023-2024

Il giorno 28 febbraio '24 presso l'Istituto comprensivo Statale Bonvesin de la Riva di Legnano viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto per la disciplina delle materie di cui all'art. 30, del CCNL Triennio 2019-2021 alla luce delle modifiche introdotte in materia di contrattazione integrativa dal Decreto Legislativo n. 141 dell'01 agosto 2011, di interpretazione autentica del D. Lgs. N. 150/2009

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

Per la Parte pubblica

Il Dirigente scolastico: dott.ssa Elena Osnaghi



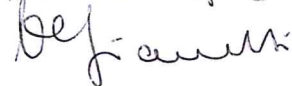
Per la Parte Sindacale

RSU:

ins. De Gregorio Leda



ins. Giannetti Vittoria



cs. Grassagliata Angelo

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:

FLC/CGIL _____

CISL SCUOLA _____

ANIEF _____

SNALS SCUOLA _____

GILDA-UNAMS _____

Sommario

TITOLO PRIMO	4
CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI	4
Art. 1 – Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata	4
Art. 2 – Procedure di raffreddamento, conciliazione e interpretazione autentica	4
CAPO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI	4
Art. 3 – Obiettivi e strumenti.....	4
Art. 4 – Rapporti tra RSU e dirigente.....	4
Art. 5 – Informazione.....	5
Art. 6 – Attività sindacale	5
Art. 7 – Assemblea in orario di lavoro	5
Art. 8 – Svolgimento delle assemblee sindacali	5
Art. 9 – Permessi retribuiti e non retribuiti	6
Art. 10 – Referendum	6
Art. 11 – Determinazione dei contingenti di personale ATA in caso di sciopero previsti dall’accordo sull’attuazione della Legge 146/1990.....	6
Art. 12 - Modalità di sciopero.....	6
CAPO III – DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA.....	7
Art. 13 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)	7
Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA.....	7
Art. 15 – Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA.....	7
TITOLO SECONDO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO ..	8
CAPO I – NORME GENERALI	8
Art. 16 - Campo di applicazione.....	8
Art. 17 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico	8
Art. 18 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).....	9
Art. 19 - Gli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione	9
Art. 20 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi	9
Art. 21 - Sorveglianza sanitaria - Medico competente	9
TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	10
CAPO I - NORME GENERALI	10
Art. 22 – Fondo per il salario accessorio.....	10
Art. 23 – Analisi delle risorse finanziarie disponibili.....	10
Art. 24 - Criteri di ripartizione dei compensi accessori e modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF (art. 30 c 4 lett. C2).....	11



CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO.....	12
Art. 25– Finalizzazione del salario accessorio.....	12
Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico	12
Art. 27– Compensi per il DSGA	14
Art. 28 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell’istituzione scolastica.....	14
Art. 29 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	15
Art. 30 - Conferimento degli incarichi al personale.....	15
CAPO III – SALARIO ACCESSORIO DOCENTI	15
Art. 31 – Criteri di retribuzione e utilizzazione del personale docente impegnato nello svolgimento delle attività aggiuntive di insegnamento e di non insegnamento	15
Art. 32 – Determinazione dei compensi per il personale docente.....	16
Art. 33 –Ripartizione risorse docenti Fondo di Istituto	17
Art. 34 -Determinazione compensi funzioni strumentali al P.O.F.....	18
Art. 35 – Ore eccedenti personale docente	18
Art. 36– Attività complementari di educazione Fisica (c.d. Pratica sportiva)	19
Art. 37 – Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica di cui all’art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014.....	19
CAPO IV – SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ATA.....	20
Art. 38 –Ripartizione risorse Fondo di Istituto personale ATA.....	20
Art. 39 - Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa, per il personale ATA ..	21
Art. 40 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA	21
Art. 41 - Modalità e criteri per l’attribuzione di incarichi specifici al personale ATA e definizione dei compensi e incarichi ex art 7/II posizione economica.....	21
Art.42- Progetti comunitari e nazionali	23
Art.43 - Indennità di disagio per gli assistenti tecnici del primo ciclo ex art. 77 CCNL 18.01.2024	24
CAPO V - Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).....	24
Art. 44 – Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.....	24
Art. 45 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica	24
TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI.....	25
CAPO I – Liquidazione compensi	25
Art. 46 – Clausola di salvaguardia finanziaria	25
Art. 47 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio.....	25
Art. 48 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio.....	25

Art.49- Disposizioni finali.....	25
CAPO II– Informazione ai sensi dell’art.30 CCNL 2019/21	25
Art.50 - Informazione sull’applicazione delle disposizioni contrattuali	25

TITOLO PRIMO

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente, educativo ed ATA dell’istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L’accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l’informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell’istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra la Dirigente scolastica dell’Istituto ICS Bonvesin de la Riva e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA in servizio nell’Istituto.
3. Il Contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i propri effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell’art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d’Istituto all’atto dell’elaborazione del PTOF e a quanto previsto dall’art.3, comma 5, del CCNI sulla mobilità. La parte economica ha validità annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Art. 2 – Procedure di raffreddamento, conciliazione e interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull’interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all’altra parte, con l’indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l’interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l’accordo, questo ha efficacia retroattiva dall’inizio della vigenza contrattuale.

CAPO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali è regolato dal CCNL 2019- 2021.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell’assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l’Amministrazione.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Della delegazione della parte sindacale fanno parte oltre alla RSU anche i rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, accreditati presso la dirigenza.
2. Il dirigente concorda con la parte sindacale le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell’informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo, fornendo ove prevista, la relativa documentazione.



4



3. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
5. Gli incontri sono convocati d'intesa tra il DS e la RSU e si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata, previo accordo tra le parti

Art. 5 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.

Art. 6 – Attività sindacale

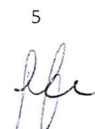
1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. possono pubblicare all'Albo sindacale presente sul sito ufficiale dell'istituzione scolastica, tramite formale invio agli uffici di segreteria.
2. Ogni documento pubblicato in Albo sindacale, di cui al comma 1, deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. hanno diritto di comunicare con gli altri lavoratori della propria istituzione scolastica per motivi di interesse sindacale. Pertanto la RSU può, in caso di necessità e previa richiesta, usufruire dei seguenti servizi della scuola: fotocopiatrice, telefono, rete wifi, computer.
4. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale dell'istituto scolastico per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa e, comunque nel corso dell'ordinario orario di apertura dell'istituto.
5. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali *ad personam* sia messi a disposizione dei lavoratori interessati.
6. Copia dei prospetti relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2019/21. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza, come da art. 30 CCNL c. 10 b3).
7. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.
8. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 7 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. Qualora l'assemblea riguardi anche il personale ATA, vanno in ogni caso assicurati i servizi essenziali consistenti nella sorveglianza dell'ingresso con funzionamento del centralino telefonico e nella presenza di 1 unità di personale amministrativo in segreteria. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 8 – Svolgimento delle assemblee sindacali

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.



2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Ai sensi dell'art.30, comma 4, lettera c10) nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
 - a. se le lezioni sono sospese in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio solo di n. 1 unità di collaboratore scolastico nella sede, nessuno negli altri plessi;
 - b. se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio di n. 1 unità di assistente amministrativo in sede e di almeno n. 1 collaboratore scolastico in sede e di n. 1 collaboratore in ciascuno degli altri plessi, per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi.
4. Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

Art. 9 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt.10 e 16 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dagli artt.10 e 18 del CCNQ 04/12/2017 CCNL.
2. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. Per l'anno scolastico 2023/24 il monte ore è stabilito in 55 Ore e 8 Minuti
3. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
4. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 10 – Referendum

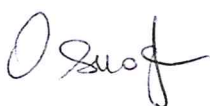
1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU e/o le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL possono indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 11 – Determinazione dei contingenti di personale ATA in caso di sciopero previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato in base alle esigenze del servizio da garantire sulla base di quanto previsto dalla L. 146/1990.
2. Nel caso in cui tutti i dipendenti volessero partecipare allo sciopero, onde assicurare i servizi minimi essenziali si fa riferimento al Protocollo d'intesa sottoscritto in data 12/02/2021 e reperibile al link https://www.icsbonvesin.edu.it/docs/contrattazioni/33_Protocollo_Intesa_serv_min_ess_FIRMATO.pdf

Art. 12 - Modalità di sciopero

1. I lavoratori che intendono aderire a uno sciopero possono darne preavviso scritto al Dirigente scolastico senza possibilità di revoca.



6



2. Gli insegnanti che non scioperano, nel caso in cui non possa essere garantito il regolare orario delle lezioni, s'intendono in servizio dall'inizio delle lezioni della giornata proclamata per lo sciopero per un monte-ore totale pari alle ore di servizio di quel giorno. In caso di sciopero, per il personale docente non sono previsti contingenti minimi per i servizi essenziali.
3. Sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente scolastico comunicherà alle famiglie con circolare via mail e sul sito della scuola, le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio. Il diritto di sciopero del personale ATA deve conciliarsi con i servizi minimi e le relative prestazioni indispensabili da garantire secondo l'art. 2 della L. 146/90.

CAPO III – DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA

Art. 13 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

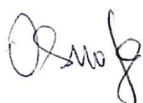
1. Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sede di elezioni, il personale ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità:
 - Cambio sede di servizio preventivamente comunicata.

Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a) Specifica professionalità, nel caso sia richiesta;
 - b) Sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva;
 - c) Disponibilità espressa dal personale;
 - d) Rotazione;
 - e) Eventuale Graduatoria interna.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale anche i plessi differenti o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le predette attività (straordinario e intensificazione) vengono comunicate al personale tramite richiesta scritta o mail.

Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. In applicazione del disposto dell'art.30, comma 4, punto c6) del CCNL 2019/21 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare a condizione che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. L'orario flessibile può essere accordato ai dipendenti che si trovino in particolari situazioni previste dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dal D.lgs. n. 151 del 2001 (disciplina i congedi, i riposi, i permessi e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori connessi alla maternità e paternità di figli naturali, adottivi e in affidamento) e che ne facciano espressa richiesta.
3. Successivamente si terrà conto anche delle richieste effettuate dal personale che versi in situazioni di tossicodipendenze, di inserimento di figli in asili nido, di figli in età scolare, compatibilmente con l'insieme delle esigenze del servizio, tenendo anche conto delle esigenze prospettate dal restante personale.



4. Una volta stabilito l'orario di servizio dell'istituzione scolastica è possibile adottare l'orario flessibile di lavoro giornaliero che consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale, secondo le necessità connesse alle finalità educative, didattiche e dell'utenza dei servizi generali ed amministrativi.
5. La rimodulazione dell'orario di entrata deve ed uscita deve essere proporzionata:

Per i Collaboratori /Operatori:

- La rimodulazione dell'orario di entrata anche successivo all'inizio delle lezioni giornaliere nel rapporto non può essere superiore ad 1 unità per turno; ciò al fine di garantire comunque il regolare svolgimento del servizio e delle lezioni.
- La rimodulazione dell'orario di uscita degli operatori/collaboratori non può avvenire prima che siano terminate le lezioni giornaliere a condizione che il mattino seguente l'ingresso sia in orario congruo con l'espletamento del servizio di pulizia non effettuato il giorno precedente.

Per gli Assistenti:

- La flessibilità in ingresso ed in uscita comunque non oltre n. ½ ora dall'inizio delle attività mattutine o n. ½ ora dal termine delle stesse. Dovrà sempre essere garantito l'orario di lavoro settimanale o con prolungamento dell'orario di uscita in caso di ingresso posticipato o con recuperi programmati nell'arco della settimana in caso di uscite anticipate. Il beneficio potrà essere concesso contemporaneamente nel rapporto non superiore alla metà del personale.

TITOLO SECONDO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

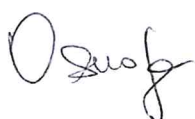
CAPO I – NORME GENERALI

Art. 16 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.
4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo, diritto di presenza presso i locali della scuola si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti, tirocinanti).

Art. 17 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

5. Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato 12 nel D. Lgs. 81/08, art. 2, deve:



- a) adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
- b) valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- c) designare il personale incaricato di attuare le misure;
- d) organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
- e) organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DL lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.

Art. 18 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze. Il RLS designato è l'ins. Giannetti Vittoria.
2. Una volta designato o eletto il RLS, secondo le modalità previste dal CCNL, la RSU ne dà comunicazione al Dirigente per i successivi adempimenti di legge. Fino a quando il RLS non risulterà formato negli appositi corsi di formazione, continua ad esercitare le proprie funzioni il RLS uscente.
3. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
4. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
5. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
6. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 19 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. I nomi degli incaricati sono aggiornati annualmente e sono reperibili al link

<https://www.icsbonvesin.edu.it/uploads/files/Organigramma%20sicurezza%20ICS%20Bonvesin%20de%20la%20Riva%20a%20s%202023-24.pdf>

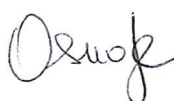
3. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

Art. 20 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi nella figura del geometra Vito Spirito. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

Art. 21 - Sorveglianza sanitaria - Medico competente

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.
2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici





elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

3. Il Dirigente Scolastico individua il medico che svolge la sorveglianza sanitaria tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'anno scolastico 2023-2024 è il Dott. Colombo.

TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 22 – Fondo per il salario accessorio

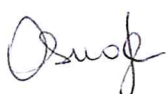
1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023-2024 è complessivamente alimentato da:
 - a) Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIUR, compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale (ex art.1, comma 126, L.107/2015 ivi confluiti, per disposizione della L.160/2019 art. 1 c. 249: 249: *Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*);
 - b) Ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - c) Eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d) Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e) Eventuali contributi di terzi destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.
3. Per tutto il personale (ATA e Docente), spetta al Dirigente scolastico la valutazione concreta dell'attività da svolgere, mentre l'entità del compenso sui progetti, ove non predefinita, spetta alla contrattazione.

Art. 23 – Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Le risorse per l'anno scolastico 2023-24 comunicate dal M.I.M con nota prot. n. 25954 del 29-9-2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
 - 4 punti di erogazione;
 - 113 unità di personale docente in organico di diritto;
 - 28 unità (compreso il Dsga) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del M.I.M. prot. n. 25954 del 29-9-2023 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre – dicembre 2023 e gennaio – agosto 2024, come evidenziato nella tabella seguente:

3. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:



FIS AS 2023-2024	€	41.274,61
INDENNITA' AMMINISTRAZIONE DSGA	€	4.980,00
FONDO ISTITUTO DISPONIBILE A.S.2023-24	€	36.294,61
ECONOMIE FIS GENERATESI AL 12-12-23	€	837,58
TOTALE FONDO D'ISTITUTO DA CONTRATTAZIONE AS 22-23	€	37.132,19
FUNZIONI STRUMENTALI AS 2023-2024	€	4.559,22
ECONOMIE FIS GENERATESI AL 12-12-23	€	-
Disponibilità TOT. Funzioni Strum. Docenti	€	4.559,22
INCARICHI SPECIFICI ATA AS 2023-2024	€	3.066,65
ECONOMIE FIS GENERATESI AL 12-12-23	€	-
Disponibilità TOT Incarichi Specifici ATA	€	3.066,65
ORE ECCEDENTI AS 2023-2024	€	2.978,06
ECONOMIE FIS GENERATESI AL 12-12-23	€	1.026,23
Disponibilità TOT ore eccedenti	€	4.004,29
ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA AS 2023-2024	€	1.538,39
ECONOMIE FIS GENERATESI AL 12-12-23	€	154,90
Disponibilità TOT Attività compl ed. fisica	€	1.693,29
AREE A RISCHIO E F.P.IMM. AS 2023-2024	€	3.802,45
ECONOMIE FIS GENERATESI AL 12-12-23	€	-
Disponibilità TOT Aree a rischio e f.p.i.	€	3.802,45
VALORIZZAZIONE PERSONALE AS 2023-2024	€	16.010,85
NOMIE FIS GENERATESI AL 12-12-23	€	-
Disponibilità TOT VALORIZZAZIONE	€	16.010,85

Art. 24 - Criteri di ripartizione dei compensi accessori e modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF (art. 30 c 4 lett. C2)

1. Ai sensi dell'art. 30 c 4 lett. c2 del C.C.N.L. vigente le succitate risorse finanziarie saranno utilizzate per retribuire le prestazioni rese dal personale docente e ATA per sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alla realizzazione del PTOF ed alle ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro, nonché delle attività e del servizio.
2. Il fondo è, inoltre, finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione, anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.
3. In ottemperanza alla Legge 22/12/2008 (Finanziaria 2009) art. 2 comma 32 che recita "A decorrere dall'anno 2009 il trattamento economico accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni è corrisposto in base alla qualità, produttiva e capacità innovativa..." nonché in applicazione del decreto legislativo n. 141 del 1° agosto 2011, si precisa che le risorse disponibili sono state attribuite e saranno retribuite tenendo conto di quanto indicato di seguito.
4. In particolare le attività aggiuntive sono assegnate secondo i seguenti criteri:
 - ✓ Garantire attività organizzativa: n. 2 collaboratori del dirigente scolastico
 - ✓ Garantire l'attività organizzativo-didattica dei singoli plessi: n. 3 unità di coordinatori didattici di plesso
 - ✓ Ripartire in modo equo i carichi di lavoro tra il personale disponibile
 - ✓ Favorire il coinvolgimento del maggior numero di persone per valorizzare le professionalità
 - ✓ Evitare l'eccessivo cumulo di incarichi
 - ✓ Sostenere la rotazione degli incarichi sulla base delle disponibilità rese

11

5. I criteri di priorità risultano i seguenti:
 - a) Attività organizzativa (n. 2 collaboratori del DS)
 - b) Coordinatori didattici di plesso n. 3 unità
 - c) Attività di insegnamento/potenziamento per recupero alunni nonché per valorizzare le eccellenze
 - d) Attività legate ai progetti di istituto previsti dal PTOF
 - e) Attività organizzative nei singoli ordini di scuola
6. Perché un'attività sia retribuita con il Fondo di Istituto occorre che sia
 - ✓ Prevista nel PTOF e/o inserita nel piano annuale per il Fondo d'Istituto approvato dal Collegio e dall'Assemblea del personale ATA
 - ✓ Assegnata dal Dirigente con decreto o lettera d'Incarico, anche cumulativi
 - ✓ Svolta oltre l'orario d'obbligo oppure oltre i normali impegni, anche se in orario curricolare e obbligatorio
 - ✓ Documentata tramite la compilazione degli appositi modelli con firma di presenza e descrizione delle attività svolte, da consegnare in segreteria al termine dell'anno scolastico.
7. Per garantire la trasparenza, i prospetti riepilogativi saranno illustrati alla RSU d'Istituto con dati aggregati come da art. 30 c.9 lett. b3.
8. I compensi saranno conteggiati:
 - ✓ su base oraria, secondo le tabelle nazionali
 - ✓ a forfait, ove specificato
9. Per le attività previste dal PTOF saranno utilizzati i docenti che hanno manifestato la loro disponibilità a realizzarle sia con la presentazione di progetti, sia con la richiesta di svolgere funzioni strumentali al PTOF, oppure con l'accettazione di incarichi ecc.
10. Per le attività che coinvolgono il personale ATA si utilizzeranno le seguenti modalità, in ordine prioritario, di utilizzo del personale: - disponibilità volontaria - rotazione periodica.

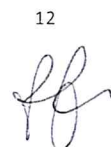
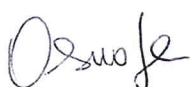
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 25– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2023/2024 sono pari a € **16'010.85** (lordo dipendente)
2. La legge di bilancio 2020 ha disposto che le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (di cui alla L.107/15), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), saranno utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019).
3. Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo



indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione si stabilisce che le stesse siano così assegnate:

- a. Al personale docente il 70% per le attività strategiche definite nel PTOF (valutazione-autovalutazione; orientamento; progetto una scuola a colori e attività di coordinamento della scuola secondaria).
- b. Al personale ATA il 30% per attività di supporto alla gestione dell'ICS (quali: supporto al DSGA; gestione del magazzino; gestione del centralino; uscite sul territorio; attività specifiche scuola dell'infanzia).

Finanziamento	Lordo Dip.
Valorizzazione personale scol. A.S. 2023-2024	€ 16'010.85

PERSONALE DOCENTE	70%	€ 11'207.60
PERSONALE ATA	30%	€ 4'803.26

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE 23-24

DISPONIBILITA'	€ 11'207.60	Economia	€ 138.84
----------------	-------------	----------	----------

	Gruppi di Lavoro Commissione	Coordinamento / FSOF	N. Docenti	ore docente	N. Ore Globali	LORDO DIPENDENTE
COMMISSIONI DEL COLLEGIO	Autovalutazione d'Istituto	FSOF	8	10	80	€ 1'540.00
	Una scuola a colori	10	5	8	50	€ 962.50
	Raccordo - Orientamento	FSOF	7	10	70	€ 1'347.50
Attività di coordinamento delegate		15	25 docenti Secondaria		375	€ 7'218.75
TOTALE						€ 11'068.75

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA 23-24

Disponibilità	€ 4'803.26
---------------	------------

Economia	€ 48.51
----------	---------

Oruof

[Signature]

13
[Signature]

	Supporto attività amministrativa DSGA	Gestione magazzino	Intensificazione attività scuola Infanzia	Intensificazione centralino/segreteria	Uscite Varie	TOTALE ORE	PARAMETRO LORDO DIPENDENTE	TOTALE FONDO D'ISTITUTO LORDO DIPENDENTE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	100	30				130	15.95 €	2'073.50
COLLABORATORI SCOLASTICI			130	45	20	195	13.75 €	2'681.25
	100		130	45	20	295		4'754.75 €

Art. 27– Compensi per il DSGA

1. Al Direttore SGA spetta quest'anno un compenso pari a € 4'980.00 (Lordo dipendente) a carico del FIS, secondo quanto stabilito dall'art. 56, comma 1, del CCNL 2019/2021.
2. Al di fuori di quanto riportato al comma 1, al DSGA, tenuto conto di quanto stabilito dal successivo comma 4, "Al personale titolare di incarico di DSGA possono essere corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati – ivi incluso il MIM - da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo per il miglioramento l'offerta formativa.

Art. 28 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto relative agli anni precedenti siano destinate, in proporzione, ai docenti ed al personale ATA.

Finanziamento	Lordo Dip.
ECONOMIE FIS 2022-2023	€ 837.58
ECONOMIE ED. FISICA 2022-2023	€ 154.90
ECONOMIE ORE ECCEDENTI 2022-2023	€ 1'026.23
Assegnazione A.S. 2023-2024	€ 41'274.61
TOTALE FIS 2023-2024	€ 43'293.32

2. Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari a € 4.980,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e la quota, pari a € 2.000,00 da destinare al 1° Collaboratore del Dirigente scolastico in quanto esplica il proprio servizio a vantaggio dell'intera istituzione scolastica.
3. La quota rimanente del Fondo dell'istituzione scolastica viene suddivisa tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del

personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale

- c. Docente il 70%
- d. ATA il 30%.

		LORDO DIPENDENTE
TOTALE FIS		€ 43'293.32
Indennità Direzione - Parte Variabile	DSGA	€ 4'980.00
Collaboratore Vicario Dirigente Scolastico		€ 2'000.00
FONDO DISPONIBILE		€ 36'313.32
PERSONALE DOCENTE	70%	€ 25'419.32
PERSONALE ATA	30%	€ 10'894.00

4. Allo stesso fine di cui al comma 3 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate

Personale	%	
CS	65	€ 7'081.10
AA	35	€ 3'812.90

5. Si prevede una verifica attorno al mese di aprile con eventuale redistribuzione all'interno dello stesso profilo.

Art. 29 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
2. Ai sensi dell'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/2021 le attività di formazione verranno programmate annualmente dal collegio dei docenti in coerenza con il PTOF entro le 80 ore funzionali.

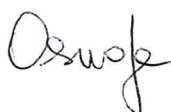
Art. 30 - Conferimento degli incarichi al personale

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

CAPO III – SALARIO ACCESSORIO DOCENTI

Art. 31 – Criteri di retribuzione e utilizzazione del personale docente impegnato nello svolgimento delle attività aggiuntive di insegnamento e di non insegnamento

1. Il Collegio Docenti delibera le attività aggiuntive di insegnamento e non, che vengono riassunte in un documento finale dal quale risultano i nominativi dei docenti impegnati e le ore ad essi destinate,

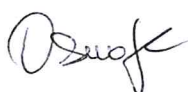


tenendo conto delle necessità del PTOF. Ciascun docente può far parte di più commissioni, e comunque massimo n. 3, con deroga in assenza di disponibilità, in tal caso le ore verranno sommate.

2. L'assegnazione dei docenti alle attività e ai progetti del PTOF è regolata dai seguenti criteri:
 - Professionalità documentata;
 - Esperienza precedente riconosciuta.
3. L'assegnazione dei docenti alle attività aggiuntive è regolata dai seguenti criteri:
 - Disponibilità individuale manifestata mediante adesione formalizzata;
 - Professionalità specifica pregressa.
4. L'assegnazione di cui sopra avviene mediante formale incarico scritto con rendicontazione alla Dirigenza delle ore effettivamente svolte.
5. Relativamente ai criteri per l'utilizzo delle risorse, si conviene quanto segue:
 - Definizione di un monte ore massimo per i singoli impegni;
 - Valutazione del risultato per l'accesso al fondo tramite relazione finale.
6. La verifica contabile, a consuntivo, potrà determinare delle economie rispetto alla previsione; in tal caso, le eventuali economie potranno essere utilizzate a seguito di contrattazione integrativa d'istituto.

Art. 32 – Determinazione dei compensi per il personale docente

1. Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola e al Piano dell'Offerta Formativa, deliberati dagli OO.CC.
2. Al fine di perseguire le finalità fissate sulla base della delibera del Consiglio d'istituto e del Piano Annuale, le attività del personale docente sono suddivise tra le aree di seguito specificate:
 - a. Attività obbligatorie di supporto all'organizzazione didattica;
 - b. Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa in orario curricolare (progetti di classi aperte e laboratoriali) o extracurricolari.
3. Salvo diversa indicazione, i compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfetaria ad eccezione delle ore di docenza, per le quali viene determinato l'impegno richiesto. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso forfetario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni.
4. Le ore che in sede di consuntivo risulteranno ad economia saranno utilizzate per retribuire le ore eccedenti prestate per la sostituzione dei colleghi assenti che non dovessero, eventualmente, trovare copertura con i fondi assegnati.
5. Tutti i compensi saranno ridotti proporzionalmente per assenze complessive durante l'anno scolastico pari o superiori a 30 giorni.
6. Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola e al Piano dell'Offerta Formativa, deliberati dagli OO.CC.
7. Al fine di perseguire le finalità fissate sulla base della delibera del Consiglio d'istituto e del Piano Annuale, le attività del personale docente sono suddivise tra le aree di seguito specificate:
 - a. Attività obbligatorie di supporto all'organizzazione didattica;
 - b. Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa in orario curricolare (progetti di classi aperte e laboratoriali) o extracurricolari.
8. Salvo diversa indicazione, i compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfetaria ad eccezione delle ore di docenza, per le quali viene determinato l'impegno richiesto. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso forfetario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni.



9. Le ore che in sede di consuntivo risulteranno ad economia saranno utilizzate per retribuire le ore eccedenti prestate per la sostituzione dei colleghi assenti che non dovessero, eventualmente, trovare copertura con i fondi assegnati.
10. Tutti i compensi saranno ridotti proporzionalmente per assenze complessive durante l'anno scolastico pari o superiori a 30 giorni

Art. 33 –Ripartizione risorse docenti Fondo di Istituto

DISPONIBILITA'	€ 25'419.32	Economia	€ 47.82
----------------	-------------	----------	---------

Attività	Gruppi di Lavoro Commissione	Coordinamento / FSO	N. Docenti	Ore docente	N. Ore Globali	LORDO DIPENDENTE
II Collaboratore DS	Plesso Don Milani		1		100	€ 1'925.00
Responsabili attuazione del POF	Plesso De Amicis		1		70	€ 1'347.50
	Plesso Cavour		1		35	€ 673.75
	Plesso Cavour		1		35	€ 673.75
Commissioni /Progetti del Collegio	Mensa	////////// ///	3	4	12	€ 231.00
	Gruppo GLI operativo	20	7	8	76	€ 1'463.00
	Educazione Civica (Legalità)	20	8	8	84	€ 1'617.00
	Commissione sicurezza		7	6	42	€ 808.50
	Commissione L2 (nucleo disciplinare)	20	8	10	100	€ 1'925.00
	Commissione italiano (nucleo disciplinare)	10	6	8	58	€ 1'116.50
	Commissione STEM (nucleo disciplinare)	10	5	8	50	€ 962.50
	Didattica Digitale (Team Digitale)	10	5	10	60	€ 1'155.00
	Tutor formazione anno di prova		9	10	90	€ 1'732.50
	ADOTTA UN'AULA	10	3	8	34	€ 654.50
	Giochi matematici		2	10	20	€ 385.00
	La scuola in un palcoscenico		1	12	12	€ 231.00
	Viaggio della memoria		1	12	12	€ 231.00
Supporto all'organizzazione didattica	Open day Cavour	2	3 docenti infanzia		6	€ 115.50
	Open day Secondaria	2	27 docenti Secondaria		54	€ 1'039.50
Attività Arricchimento o O.F.	Infanzia Cavour				30	€ 1'155.00
	Primaria De Amicis				41	€ 1'578.50
	Primaria Don Milani				41	€ 1'578.50
	Secondaria I grado Bonvesin				72	€ 2'772.00
TOTALE GENERALE						€ 25'371.50

Art. 34 -Determinazione compensi funzioni strumentali al P.O.F.

1. Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, vengono attivate le seguenti funzioni strumentali, in coerenza con il PTOF, da compensare in misura forfettaria, in relazione all'impegno orario presunto, con finanziamenti specifici aggiuntivi al FIS.
2. I destinatari delle funzioni, di cui al presente articolo, sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei docenti, che ne valuterà l'efficacia, anche al fine di orientare le azioni future.

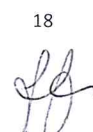
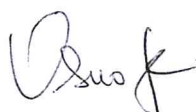
Finanziamento	Lordo Dip.
Assegnazione A.S. 2023-2024	€ 4'559.22
Totale Disponibile A.S. 2023-2024	€ 4'559.22

Funzioni Strumentali Offerta Formativa A.S. 2023-2024		
N.	Attività	Lordo Dipendente
1	Inclusione e Benessere a scuola	€ 1'139.81
2	PTOF - VALUTAZIONE	€ 1'139.81
3	ORIENTAMENTO- CONTINUITA'	€ 1'139.81
4	Didattica Digitale 1	€ 569.90
5	Didattica Digitale 2	€ 569.90
TOTALI		€ 4'559.22

Art. 35 – Ore eccedenti personale docente

1. Fermo restando quanto previsto dall'art.43 del CCNL 2019/21 il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e al massimo sino a dieci giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:
 - Recupero debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
 - Disponibilità a prestare ore eccedenti.
2. Ogni docente può dare la propria disponibilità per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per la sostituzione dei colleghi assenti.
3. La disponibilità va, se possibile, indicata nel quadro orario settimanale.

Finanziamento	Lordo Dip.
Economie 2022-2023 confluite nel FIS	€ -
Assegnazione A.S. 2023-2024	€ 2'978.06
Totale Disponibile A.S. 2023-2024	€ 2'978.06



Suddivisione indicativa

Plesso	Ore	q. oraria		
CAVOUR	22	€ 18.64	€	410.08
DE AMICIS	36	€ 19.29	€	694.44
DON MILANI	36	€ 19.29	€	694.44
BONVESIN	42	€ 28.01	€	1'176.42
	TOTALE		€	2'975.38

Disponibile	€ 2'978.06
Residuo	€ 2.68

Art. 36– Attività complementari di educazione Fisica (c.d. Pratica sportiva)

1. Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Finanziamento	Lordo Dip.
Assegnazione A.S. 2023-2024	€ 1'538.39
Economie A.S. 2022-2023 confluiscono nel FIS	€ -
Totale Disponibile A.S. 2023-2024	€ 1'538.39

Art. 37 – Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014

1. I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti individuati con delibera del Collegio docenti per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal Collegio dei Docenti:

- a. Lavori di commissione
- b. Realizzazione della settimana dell'Intercultura
- c. Realizzazione di progetti di L2

Finanziamento	Lordo Dip.
Economie Anno Scolastico 2022-2023	€ -
Anno Scolastico 2023-2024	€ 3'802.45
Totale 2023-2024	€ 3'802.45

Forte Processo Immigratorio 2023-2024						
N.	Scuola	ORE	Compenso orario	ORE	Compenso orario	Lordo Dipendente
1	Coordinamento Intercultura	25	€ 19.25		€ 38.50	€ 481.25
2	Commissione Intercultura	10	€ 19.25		€ 38.50	€ 192.50
3	Commissione Intercultura	10	€ 19.25		€ 38.50	€ 192.50
4	Commissione Intercultura	10	€ 19.25		€ 38.50	€ 192.50
5	Commissione Intercultura	10	€ 19.25		€ 38.50	€ 192.50
6	Commissione Intercultura	10	€ 19.25		€ 38.50	€ 192.50
7	Commissione Intercultura	10	€ 19.25		€ 38.50	€ 192.50
8	Commissione Intercultura	10	€ 19.25		€ 38.50	€ 192.50
9	Settimana Interculturale	4	€ 19.25		€ 38.50	€ 77.00
10	Settimana Interculturale	4	€ 19.25		€ 38.50	€ 77.00
11	Settimana Interculturale	10	€ 19.25		€ 38.50	€ 192.50
12	Settimana Interculturale	4	€ 19.25		€ 38.50	€ 77.00
13	Settimana Interculturale	8	€ 19.25		€ 38.50	€ 154.00
14	Settimana Interculturale	4	€ 19.25		€ 38.50	€ 77.00
15	Settimana Interculturale	4	€ 19.25		€ 38.50	€ 77.00
16	Settimana Interculturale	4	€ 19.25		€ 38.50	€ 77.00
	Progetto Integrazione Alunni Stranieri di istituto		€ 19.25	30	€ 38.50	€ 1'155.00
Totali		137		30		€ 3'792.25

CAPO IV – SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ATA

Art. 38 –Ripartizione risorse Fondo di Istituto personale ATA

1. Per quanto attiene il personale ATA, l'importo disponibile per il FIS ammonta a 10.894,00 Euro lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

Disponibilità	€ 10'894.00	Economia €	31.50
---------------	-------------	------------	-------

	Sostituzione colleghi assenti e-o Intensificazione	Straordinario	TOTALE ORE	PARAMETRO LORDO DIPENDENTE	TOTALE FONDO D'ISTITUTO LORDO DIPENDENTE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	100	150	250	15.95	€ 3'987.50
COLLABORATORI SCOLASTICI	380	120	500	13.75	€ 6'875.00
	480	270	750		€ 10'862.50

Art. 39 - Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa, per il personale ATA

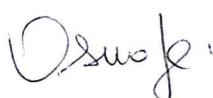
2. Al personale ATA sono dovuti i compensi per attività specificate in dettaglio nel prospetto sotto indicato, secondo il tipo ed livello di responsabilità connesse al profilo.
3. Le attività del personale ATA sono destinate interamente alla flessibilità oraria, all'intensificazione del carico di lavoro, alla sostituzione di colleghi assenti ed all'assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica.
4. Le attività aggiuntive del personale ATA di carattere tecnico, amministrativo e di vigilanza sono a supporto delle iniziative culturali, extracurricolari programmate dall'istituto volte al miglioramento dell'efficacia dell'azione didattica e amministrativa, sia all'interno che al di fuori dell'orario di servizio del personale stesso. Vanno inoltre compensati gli impegni derivanti dall'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare peso.
5. I compensi forfetari verranno liquidati pro quota rispetto al tempo di assunzione in tutti i casi in cui vi fosse un cambiamento dell'addetto coinvolto durante l'anno.
6. Tutti i compensi saranno ridotti proporzionalmente per assenze complessive durante l'anno scolastico pari o superiori a 30 giorni

Art. 40 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

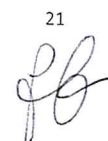
1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 15, compatibilmente con le esigenze di servizio e in periodi, di norma, di sospensione dell'attività didattica.

Art. 41 - Modalità e criteri per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA e definizione dei compensi e incarichi ex art 7/II posizione economica

1. I compiti del personale ATA sono costituiti (art.54, comma 1, CCNL 2019/21):
 - a. Dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;







- b. Da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.
 - c. Per il prossimo anno scolastico (a partire dall'a.s.2024/25): per i lavoratori appartenenti all'Area dei collaboratori gli incarichi specifici di cui all'art.54, comma 4, saranno correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni – ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità e al primo soccorso. Tali incarichi sono retribuiti con una indennità il cui valore varia sulla base dei criteri definiti in sede di CCNI per il FMOF tenendo conto del numero di studenti assistiti e delle peculiarità delle attività da svolgere.
 - d. Gli incarichi possono essere revocati con atto scritto e motivato.
2. Il Dirigente scolastico, su proposta del Direttore SGA, stabilisce, il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella istituzione scolastica, di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL vigente.
 3. Gli incarichi saranno conferiti al personale che non risulti assegnatario di una delle posizioni economiche previste dalla sequenza contrattuale 25 luglio 2008.
 4. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - a. Comprovata professionalità specifica
 - b. Disponibilità degli interessati
 - c. Anzianità di servizio
 5. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono suddivise tra i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi che non accedono all'ex art. 7 ed in base alle necessità ordinarie e straordinarie della scuola.
 6. Per lo svolgimento di detti incarichi si stabilisce la seguente ripartizione delle risorse assegnate:

Finanziamento	Lordo Dip.
Economie A.S.2022-2023	€ -
Assegnazione A.S. 2023-2024	€ 3'066.65
Totale Disponibile A.S. 2023-2024	€ 3'066.65

Incarichi Specifici A.S. 2023-2024			
N.	Profilo	Attività	Lordo Dipendente
1	CS	Assistenza Alunni DVA e mansioni di igiene e cura degli alunni della scuola dell'infanzia - Scuola Infanzia Cavour	€ 180.00
2	CS	Assistenza Alunni DVA e mansioni di igiene e cura degli alunni della scuola dell'infanzia - Scuola Infanzia Cavour	€ 180.00
3	CS	Assistenza Alunni DVA e mansioni di igiene e cura degli alunni della scuola dell'infanzia - Scuola Infanzia Cavour	€ 180.00
4	CS	Assistenza Alunni DVA e mansioni di igiene e cura degli alunni della scuola dell'infanzia - Scuola Infanzia Cavour	€ 180.00
5	CS	Assistenza Alunni DVA - Don Milani	€ 120.00
6	CS	Assistenza Alunni DVA - Don Milani	€ 120.00
7	CS	Assistenza Alunni DVA - Don Milani	€ 120.00
8	CS	Assistenza Alunni DVA - Don Milani	€ 120.00





9	CS	Assistenza Alunni DVA - De Amicis	€	85.00
10	CS	Assistenza Alunni DVA - De Amicis	€	120.00
11	CS	Assistenza Alunni DVA - Bonvesin	€	120.00
12	CS	Assistenza Alunni DVA - Bonvesin	€	120.00
13	CS	Assistenza Alunni DVA - Bonvesin	€	120.00
14	CS	Assistenza Alunni DVA - Bonvesin	€	85.00
15	AA	Gestione registro	€	120.00
16	AA	Ricostruzioni di carriera	€	120.00
17	AA	Gestione amministrativa documenti DVA	€	120.00
18	AA	Gestione contratti e pensioni	€	250.00
19	AA	Gestione SICUREZZA e PRIVACY	€	200.00
20	AA	Supporto gestione area dell'amministrazione	€	200.00
21	AA	Supporto alla contabilità	€	200.00
TOTALI			€	3'060.00

DISPONIBILITA' € 3'066.65

Economia € 6.65

Art. 7 - A.S. 2023/24				
N.	PLESSO	Profilo	Attività	Titolo Posseduto dal
1	Primaria De Amicis	CS	Assistenza Alunni DVA - De Amicis	01/09/2008
2	Primaria De Amicis	CS	Assistenza Alunni DVA - De Amicis	01/09/2008
3	Secondaria I Grado	CS	Assistenza Alunni DVA - Bonvesin	01/09/2006
4	Secondaria I Grado	CS	Assistenza Alunni DVA - Bonvesin	01/09/2008

Art.42- Progetti comunitari e nazionali

1. Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.44.
2. Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.
3. Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri, come ad esempio:
 - L'individuazione di soggetti muniti di specifiche competenze predeterminate dall'organo collegiale o dall'apposito avviso d'indizione della procedura di reclutamento;
 - In caso di parità di requisiti, sarà data priorità al soggetto con maggiore esperienza;
 - Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità e vagliato il possesso delle medesime

competenze, si potrebbe procedere ad una distribuzione dei Progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati o, qualora vi sia un numero di disponibilità maggiore rispetto agli incarichi da assegnare, a parità di professionalità, si applica la regola dell'anzianità di servizio nella stessa scuola ovvero, in subordine, il criterio della rotazione.

Art.43 - Indennità di disagio per gli assistenti tecnici del primo ciclo ex art. 77 CCNL 18.01.2024

1. A norma dell'art. 77 CCNL 18.01.2024, all'assistente tecnico del primo ciclo di cui alla legge n. 178 del 2020, utilizzato su più sedi, è riconosciuta un'indennità a carico delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.
2. Il relativo importo, stabilito in sede di contrattazione integrativa nazionale di cui all'art. 30, comma 4, lett. a6), varia da un minimo di 350,00 Euro ed un massimo di 800,00 Euro annui lordi, in relazione al numero di scuole affidate e della distanza media tra le stesse.

CAPO V - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Art. 44 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL 2019/21 all'art.30, comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione
2. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso. La lettura delle stesse e l'eventuale risposta deve avvenire entro il termine, se previsto, o entro un margine temporale equo (salvo in periodi di ferie e di sospensione delle attività didattiche).
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.
4. Nel caso in cui il personale debba essere contattato per motivi d'urgenza tramite telefono o via mail, la comunicazione non potrà avvenire comunque prima delle ore 8.00 e non dopo le ore 17.00; nulla può essere imputato al personale nel caso in cui la comunicazione non avvenga in tale finestra di orario;
5. Le riunioni degli organi collegiali, secondo il piano delle attività già deliberato, potranno essere convocate non oltre le ore 17.00 dei giorni dal lunedì al venerdì, salvo casi di comprovata urgenza e/o necessità nei periodi di scrutinio di fine quadrimestre.

Art. 45 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:
 - a. Esecuzione dei progetti comunitari;
 - b. Adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
 - c. Assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
 - d. Supporto informatico ai docenti in occasione degli Esami di Stato;
 - e. Progetti, deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative.



3. Il personale ATA incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.
4. In alternativa al pagamento, il personale di cui al punto 11, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.
5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate. Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA come previsto da normativa vigente.

TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

CAPO I – Liquidazione compensi

Art. 46 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 47 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Art. 48 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art.49- Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.

CAPO II– Informazione ai sensi dell'art.30 CCNL 2019/21

Art.50 - Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. In particolare, ai



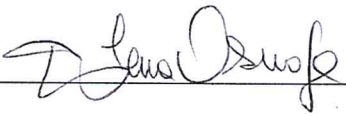
25



sensi dell'art.30, comma 10, lettera b3) il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Per la parte pubblica

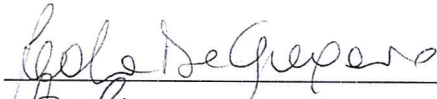
Il Dirigente scolastico: dott.ssa Elena Osnaghi



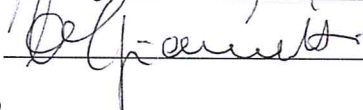
Parte Sindacale

RSU:

ins. De Gregorio Leda



ins. Giannetti Vittoria



ins. Grassagliata Angelo

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:

FLC/CGIL _____

CISL SCUOLA _____

ANIEF _____

SNALS SCUOLA _____

GILDA-UNAMS _____